

EDITORIAL

La presente edición de nuestra revista académica aborda la entrega correspondiente al primer semestre de 2026 de la Revista InvestUBA reúne un conjunto de investigaciones y ensayos que, desde disciplinas y contextos distintos, convergen en una misma preocupación: cómo se gestiona a las personas, los procesos y el conocimiento en organizaciones que operan bajo condiciones de creciente exigencia técnica, ética y de seguridad. La gerencia, entendida ya no como una función administrativa aislada sino como una práctica situada, atraviesa cada uno de los trabajos que integran este número, ya sea en el ámbito universitario, en el sector aeronáutico, en la industria o en el comercio.

Un primer eje temático que organiza el número es el de la gestión del talento humano, revisada desde múltiples ángulos: la evaluación de condiciones laborales y su impacto en la productividad, la incorporación de modelos de gestión 4.0 en organizaciones altamente técnicas, y la manera en que la inteligencia artificial comienza a transformar y a inquietar las dinámicas del trabajo. En conjunto, estos artículos coinciden en señalar que ninguna transformación tecnológica u organizacional resulta sostenible si no atiende, al mismo tiempo, la formación, el bienestar y la participación de quienes integran las instituciones.

Un segundo eje, estrechamente vinculado al anterior, es el de la seguridad operacional y el cumplimiento normativo, particularmente visible en los trabajos referidos al sector aeronáutico y al transporte de mercancías peligrosas. Estos artículos documentan, con base empírica y normativa, cómo la capacitación por competencias y la implementación de sistemas de gestión de la seguridad constituyen condiciones necesarias para reducir riesgos y consolidar culturas institucionales responsables, en línea con los lineamientos de la Organización de Aviación Civil Internacional.

Finalmente, un tercer eje de carácter más reflexivo agrupa los trabajos dedicados a la tecnoética, la construcción de escenarios prospectivos y la gerencia como objeto de estudio, así como a la gestión directiva universitaria. Estos artículos invitan a pensar el

futuro organizacional no como una proyección inevitable, sino como una construcción deliberada, sostenida en principios éticos, en la capacidad de imaginar alternativas y en el fortalecimiento de la comunicación y el liderazgo dentro de las instituciones. En su conjunto, los diez artículos que componen este volumen ofrecen un panorama plural y riguroso sobre los desafíos de gerenciar personas, procesos y tecnologías en el contexto actual, y reafirman el compromiso de la Revista InvestUBA con la divulgación del conocimiento generado desde los programas de postgrado.

El primer artículo titulado Praxis gerencial del proceso de compras en institución educativa universitaria de la autoría de Herberg Raimundo García González y Mari Luz Díaz Briceño abre este número con una investigación de campo, de enfoque cuantitativo y nivel descriptivo, que examina la praxis gerencial del proceso de compras en una institución educativa universitaria venezolana. A partir de un cuestionario tipo Likert aplicado a la totalidad de una población de doce personas, los autores identifican fortalezas en el cumplimiento normativo y en la documentación de las órdenes de compra, junto con debilidades persistentes en la supervisión continua del proceso, la comunicación interdepartamental y la gestión de riesgos. El artículo concluye con la recomendación de implementar un plan de mejora orientado a fortalecer el control interno y la capacitación del personal involucrado.

El segundo de nombre Tecnoética: camino hacia el uso responsable de la tecnología escrito por Eriorkys Elena Majano Crespo la aborda como disciplina llamada a vincular los principios éticos universales con las exigencias de innovación tecnológica. Apoyada en las ideas de Bunge, la autora sostiene que la tecnoética antepone la justicia, la seguridad y la dignidad humana a la eficiencia técnica, y que su consolidación requiere el compromiso conjunto de gobiernos, empresas y ciudadanos para ejercer una supervisión democrática de las herramientas digitales, de modo que el poder tecnológico se oriente hacia el bien común y la estabilidad social.

El tercero denominado Construcción de escenarios prospectivos: de la imaginación al diseño del futuro organizacional redactado por Zuleima Coromoto Garrido Herrera ofrece un artículo argumentativo, sustentado en investigación documental y en las ideas de Miklos y Tello, que analiza la construcción de escenarios prospectivos como

fenómeno capaz de transformar la gestión organizacional. La autora plantea que este proceso convierte la imaginación en una herramienta estratégica que permite anticipar cambios y sustituir la operatividad reactiva por una capacidad de innovación sostenida, alejándose de la planificación tradicional para avanzar hacia un enfoque de gestión activo e inclusivo, capaz de alinear los recursos actuales de las organizaciones con sus objetivos futuros.

El cuarto de nombre Capacitación por competencias: cultura SMS en el transporte seguro de mercancías peligrosas cuyos autores Virginia Guadalupe Arteaga González, Isabel Cristina Molina Rojas y Jesús Armando Esis Rincón desarrollan una revisión documental centrada en la incidencia del modelo de capacitación y evaluación basada en competencias (CBTA) en el fortalecimiento de la cultura de seguridad operacional (SMS) aplicada al transporte aéreo de mercancías peligrosas, conforme a las directrices del Documento 10147 de la OACI. Los autores concluyen que la integración del CBTA con los pilares del SMS, en especial la gestión de riesgos y la promoción de la seguridad, reduce de manera significativa la probabilidad de incidentes y favorece un entorno donde la seguridad se asume como valor compartido y no como simple imposición normativa.

El quinto titulado Talento 4.0. gestión humana en organizaciones aeronáuticas de la autoría de Mayra Melinda Arana Giménez y Nohelia Yaneth Alfonzo Villegas examina, mediante una revisión bibliográfica interpretativa y el análisis de datos empíricos recientes, las estrategias de gestión del talento humano bajo el paradigma 4.0 en organizaciones aeronáuticas. Las autoras proponen un modelo integral que articula la eficiencia operativa, la seguridad operacional y la experiencia del colaborador, enfatizando la transición hacia la analítica de datos y el liderazgo transformacional, y concluyen que una gestión del talento humano efectiva constituye un pilar estratégico indispensable para la seguridad y la excelencia operativa en un entorno globalizado.

El sexto de nombre Implementación del sistema de seguridad operacional en el Aeropuerto Juan Pablo Pérez Alfonzo de El Vigía escrito por José Liberio Maldonado García y Carlos Eduardo Pérez Castro presenta una investigación de campo, de enfoque cuantitativo y nivel descriptivo, orientada a proponer un sistema de gestión de la seguridad operacional (SMS) conforme a los lineamientos de la OACI para el Aeropuerto

Juan Pablo Pérez Alfonzo de El Vigía, estado Mérida. Mediante una encuesta aplicada al personal del departamento de operaciones, los autores diagnostican el nivel de formación existente y destacan la importancia de estandarizar los procesos de instrucción, concluyendo que la implementación efectiva del SMS depende directamente de la capacitación continua del talento humano desde el inicio de su trayectoria aeronáutica.

El séptimo denominado Gestión de talento humano: un enlace crucial entre condiciones laborales y productividad organizacional cuya autora Alejandra Sarahy Alamo Cataño analiza, a través de un estudio de campo cuantitativo y descriptivo, la relación entre las condiciones laborales y la productividad organizacional en una empresa privada del sector industrial, manufacturero y de logística de distribución del estado Aragua. Con base en una encuesta aplicada a una muestra censal de cincuenta trabajadores, la autora evidencia que una parte significativa del personal percibe deficiencias críticas en materia salarial, de inducción y de evaluación del desempeño, y concluye que la organización enfrenta una crisis de compromiso que exige una reestructuración integral de su esquema de compensación y la implementación de programas efectivos de formación.

El octavo nominado Talento humano e inteligencia artificial del autor Arnaldo Andrés Matos Arcila explora, mediante un estudio de caso aplicado a un supermercado, el nivel de conocimiento y la percepción del personal respecto a la implementación de la inteligencia artificial en la gestión del talento humano. A partir de un cuestionario dicotómico aplicado a una muestra de trabajadores, el autor identifica una brecha digital sustancial y una paradoja entre el reconocimiento del potencial tecnológico y el temor al reemplazo laboral, lo que lo lleva a plantear la necesidad de estrategias de capacitación continua y comunicación transparente que garanticen una transición tecnológica ética y sostenible.

El noveno de nombre Innovaciones gerenciales para la productividad organizacional de la autoría de Rafael Alfonzo Segovia Hernández propone una revisión documental y bibliográfica sobre la evolución de la gerencia como actividad y sobre el rol del gerente venezolano en el complejo entorno político y económico actual del país.

El artículo organiza sus hallazgos en tres fases —los antecedentes históricos de la gerencia, la caracterización del gerente venezolano contemporáneo y las perspectivas futuras de la gerencia organizacional en Venezuela— y concluye resaltando la importancia de la gerencia como objeto de estudio académico, necesario para formar profesionales capaces de administrar exitosamente las organizaciones en dicho contexto.

El décimo intitulado Gestión directiva universitaria y construcción de sinergia comunicacional redactado por Rosangel Rodríguez Bracho cierra el número con un estudio de corte fenomenológico-hermenéutico que indaga los significados que los gerentes universitarios confieren a la sinergia comunicacional dentro de su gestión, tomando como caso la Universidad Nacional Experimental de la Fuerza Armada Bolivariana Núcleo Yaracuy Extensión Aroa. A través de entrevistas en profundidad a informantes clave, la autora revela que, pese a la persistencia de modelos autoritarios y de debilidades en la gestión académica, la sinergia comunicacional emerge como eje indispensable para la cohesión institucional, y concluye que el liderazgo transformacional constituye la herramienta primordial para superar la fragmentación organizacional y alcanzar la excelencia académica.

Con este conjunto de contribuciones, la Revista InvestUBA reafirma su propósito de trascender los avances de estudios, casos y experiencias relevantes para el desarrollo de la investigación y la educación universitaria, agradeciendo el trabajo de las autoras y los autores, así como del comité editorial y del sistema de arbitraje que hicieron posible esta edición

Equipo Editorial