

**EDITORIAL**

Gerenciar es una de las destrezas humanas más relevantes en el contexto de las organizaciones, siendo un elemento imprescindible para asegurar la coordinación de esfuerzos individuales con miras a asegurar el cumplimiento de metas. En este orden de ideas, de acuerdo con Etkin (2000), el término gerencia se refiere esencialmente a tres cosas: la búsqueda de oportunidades, la coordinación de capacidades y la aplicación racional de recursos. En virtud que, la gerencia es una función retadora en pro de alcanzar los objetivos de las organizaciones, de allí la importancia de cada uno de los artículos presentados por los programas de postgrado y Diplomados en este eje temático.

Iniciando con el artículo titulado TEORÍA DEL FLUJO O “FLOW” Y SU EFECTO EN EL TALENTO HUMANO DURANTE PANDEMIA COVID-19, realizado por **Jeannette Güipe**, quien destaca que el talento humano debe ser la prioridad de la organización ya sea, en tiempos de prosperidad o de crisis.

Por su parte, **José Cordero y José Mora**, en su escrito “FORMACIÓN EN NANOTECNOLOGÍA EN LAS CARRERAS DE INGENIERIAS. UNA PERSPECTIVA TRANSVERSAL HACIA LA SOCIEDAD”, presentan una aproximación teórica acerca de la formación en nanotecnología, desde una perspectiva transversal hacia la sociedad, en las carreras de ingeniería.

**Yorman Castillo**, detectó en su investigación: PRÁCTICAS RECOMENDADAS PARA EL ALMACENAMIENTO EN LA PRESERVACIÓN DE MOTORES ELÉCTRICOS Y SUS COMPONENTES PRINCIPALES”, la carencia de prácticas técnicas para el correcto almacenamiento de partes, materiales y hasta motores eléctricos por diferentes organizaciones, lo que acarrea la necesidad de establecer ciertas recomendaciones útiles para evitarse malas disposiciones de tan importantes máquinas eléctricas en los sistemas productivos industriales.

**María García**, en su artículo: FASES DE LA PLANIFICACIÓN DE PROYECTO. VISIÓN GENERAL, detalla que la planificación de un proyecto poseen ciertas características donde reflejan varios tipos de pasos que ya están creados y que permiten tener en cuenta las prioridades, concretar estrategias y avalar la toma de decisiones hacia un objetivo común.

**Isis Mercado**, en su escrito: EL COACHING EN LA SOCIEDAD PARA LA NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES, analiza que la gestión del capital humano en las empresas se puede ver afectada por los conflictos de naturaleza interpersonal propios de las organizaciones, donde los gerentes son los principales responsables de gestionar adecuadamente estos conflictos para el beneficio de la organización y el fortalecimiento del equipo de trabajo, y de allí la necesidad de contar con la capacitación en coaching.

**Francisco Chirinos**, concibe en su trabajo: COMUNIDADES VIRTUALES DE APRENDIZAJE (CVA) UNA RESPUESTA EFECTIVA A LA EDUCACIÓN, que aprendizaje a través de plataformas virtuales tiene el adición de ofrecer, al tiempo que enseña, una comunicación libre entre docentes y estudiantes. Permitiendo, a la universidad transformarse en

un campo efectivo en la utilización de la tecnología y su capacidad de brindar información considerable la cual se convierte en un aliado del futuro profesional.

**Pedro Holmquist**, en su investigación titulada: LOS PLANES CONTRA LA EVASIÓN DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISLR) APLICADO POR LA ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA EN VENEZUELA: UNA PERSPECTIVA FISCAL, presenta estrategias destinadas a favorecer al personal de fiscales adscritos al SENIAT, a coordinar las acciones a fin de alcanzar los objetivos de recaudación, fiscalización y liquidación del impuesto como parte del plan implementado para disminuir la evasión fiscal.

**Marbelis Zambrano**, en su artículo: SÍNDROME DE BOREOUT Y SU INCIDENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL, presenta evidencias de la importancia de la prevención del Boreout en pro de un mejor desempeño a favor del logro de los objetivos empresariales y climas laborales satisfactorios a través de una buena gestión del Talento Humano.

En el trabajo: ENGAGEMENT Y SU EFECTO EN EL DESEMPEÑO LABORAL EN LA POST PANDEMIA EN LAS ORGANIZACIONES, **Verónica Márquez**, destaca que se debe estimular y fortalecer la capacidad creativa de los colaboradores en la organización, el uso de la tecnología en sus puestos de trabajo y ver en las dificultades momentos de oportunidad para el éxito organizacional.

*Dra. Mari Luz Díaz Briceño*