

# CLAVES DEL ÉXITO EN LA GERENCIA EMPRENDEDORA

Lcdo. Yojan Luis Padrón Hernández. Msc.  
Correo: yojanpadron2010@hotmail.com

## RESUMEN

La gerencia en las organizaciones es el espacio donde se toman las decisiones para el logro de metas. Así su importancia se refleja en los resultados obtenidos ante las situaciones de devaluación, inflación, imposibilidad de adquirir los recursos, bienes y servicios para su funcionamiento de las entidades, manejo de la oferta y la demanda y todas las necesidades de información financiera para la proyección de la entidad. De ahí que el objetivo del artículo es describir las claves del éxito en la gerencia emprendedora. La metodología utilizada es la investigación documental, en virtud de la cual, se puede concluir que: el escenario apunta a los siguientes aspectos: empoderamiento de la gerencia emprendedora ante la situación actual, visión holística de las distintas áreas, integración con las innovaciones tecnológicas y fundamentar cada aspecto clave del emprendimiento. Por cuanto, se hace necesario que la gerencia emprendedora aproveche las oportunidades del entorno para generar el principio de “empresa en marcha” para garantizar la permanencia en el tiempo de las entidades que lidera.

**Palabras Clave:** Emprendedor, Éxito, Gerencia.

## Introducción

La importancia que reviste la gerencia se evidencia en una planificación asertiva, como base fundamental ante las situaciones de incertidumbre. Naranjo (2010:1) la define como “el modelo de gerencia que le permite a las organizaciones fomentar el espíritu emprendedor entre sus miembros, gestionar adecuadamente el conocimiento y adelantar exitosamente procesos planeados de innovación tecnológica”. Por ello, conviene destacar el espacio que ocupa en los actuales momentos de cambios y oportunidades.

El objetivo del artículo es describir las claves del éxito en la gerencia emprendedora, lo cual se hace desde dos perspectivas: por una parte, la gerencia, y por la otra, los individuos encargados de coordinar las actividades gerenciales. El tema de la gerencia emprendedora es relevante ya que integra características propias del individuo con los objetivos de las organizaciones. La metodología utilizada fue la investigación documental, lo que permitió estructurar la información en tres partes: la gerencia emprendedora, y conclusiones.

## **Gerencia emprendedora**

David McClelland es un psicólogo estadounidense que estudió y teorizó sobre las necesidades y el management. Publicó una serie de trabajos entre los cuales se destaca “Las 10 características del comportamiento emprendedor”, al respecto la Universidad de la Laguna (2018) señala como características de los emprendedores para una buena gerencia que la primera es ser persistente, eso significa que se siente protagonista y hace todo lo que considera necesario para lograr sus metas y objetivos, perseverando y cambiando de estrategia cuando se presentan los obstáculos o cuando lo anterior no parece funcionar. Es decir, no queda estático ante las dificultades, por cuanto procura superar los obstáculos

En segundo lugar, busca oportunidades, es proactivo y encuentra retos y alternativas de solución donde otros sólo ven problemas, por ello, su visión se dirige a los aspectos positivos que permitan optimizar los escenarios. En tercer lugar, corre riesgos calculados, evalúa alternativas, busca minimizar los riesgos y controlar las situaciones. Pero se arriesga partiendo de la premisa “que el que no arriesga no gana ni pierde”, pero prefiere apostar a la intuición asertiva mediante la simulación de eventos con la obtención de resultados satisfactorios para emplear las decisiones.

En cuarto lugar, exige eficiencia y calidad, busca hacer las cosas mejor, más rápido o más barato, trabaja para la excelencia, ello considerando si cuesta lo mismo hacer las cosas bien que mal; entonces porque hacerlas mal. En quinto lugar, cumple sus compromisos, se esmera por terminar a tiempo su trabajo, colabora con su equipo, busca la satisfacción de sus clientes y valora los resultados a largo plazo por sobre los de corto plazo, optimizando y administrando en forma eficiente el uso del tiempo.

En sexto lugar, planifica sistemáticamente, divide las actividades grandes en tareas, planifica con fechas de entrega, revisa sus planes periódicamente, mantiene registros y los utiliza para tomar decisiones. En tal sentido, son aspectos fundamentales en las organizaciones: la planificación, ejecución y control. Así pues, el gerente que planifica y no controla es como si no estuviese haciendo nada. Como número siete, busca información: investiga y consulta expertos cuando lo necesita, apoyándose de las personas con mayor trayectoria y que conoce como atacar focos puntuales para optimizar los procesos en forma permanente

En octavo lugar, fija metas, procura una visión clara y precisa a largo plazo, se mueve hacia está a través de la fijación de metas y objetivos y los mide para asegurar su cumplimiento. Establecer la visión permite enfocar todos los objetivos

al logro de lo que se desea ser en un tiempo futuro y que se logra con la constancia y perseverancia

En noveno lugar, es persuasivo y construye redes de apoyo, influye y persuade a otros, desarrolla y mantiene su red de contactos (networking) con la finalidad de agregar valor con menos esfuerzo, pero si alta eficiencia. Finalmente, en décimo lugar, posee autoconfianza y es independiente, es autónomo, se autodetermina, se siente responsable de las cosas que le suceden y expresa confianza en sus habilidades para enfrentar los desafíos y de ésta manera demuestra auto-sustentabilidad a lo largo del desempeño.

Entonces, la gerencia emprendedora se puede definir como la aptitud innata, talento o capacidad que posee un individuo para llevar a cabo y por supuesto con éxito, determinada actividad. Por ello, se consideró importante mostrar mediante un cuadro comparativo las habilidades gerenciales más apreciadas por las empresas y las habilidades que debe poseer un buen líder empresarial.

### **Cuadro No 1**

#### **Habilidades gerenciales**

<b>Apreciadas por las empresas</b>	<b>De un líder empresarial</b>
Toma de decisiones	Capacidad de trabajo y organización.
Asertividad	Habilidad comunicativa y saber escuchar
Resolución de problemas	Empatía
Versatilidad intelectual	Estar comprometido
Liderazgo transformacional	Gerencia emprendedora

**Fuente: Padrón, 2022**

De acuerdo a Turiano (2013) las empresas toman sus decisiones para mantenerse como “empresa en marcha”, bajo el contexto de protegerse de flagelos como la inflación y para ello, deben considerar en sus modelos de decisión una amplia visión holística que permita mirar todos los elementos sin perder de vista ninguno de estos. Por otra parte, es importante mencionar la asertividad, ya que dentro de un proceso de incertidumbre el riesgo que se asume es directamente proporcional a la causa efecto que podría afectar a la organización, por cuanto el juicio profesional es fundamental para el desempeño.

Seguidamente, la resolución de problemas es fundamental. Un modelo bastante práctico considera enumerar y ponderar los problemas y atenderlo por su grado de importancia, así, quizás entre tres problemas planteados podría resumirse más del 80% del universo de problemas en la entidad y al dar las soluciones, en forma espiral se estaría dando solución al 80% de los problemas.

La versatilidad intelectual se refiere a la flexibilidad de la gerencia para enfrentar las distintas situaciones que podrían presentarse, implica ser del tamaño del compromiso y así conforme a las situaciones planteadas, la gerencia emprendedora afrontaría la mejor opción.

Con respecto al liderazgo transformacional, este es un estilo en el cual los líderes alientan, inspiran y motivan a los empleados a innovar y crear cambios que ayudarán a crecer y dar forma al éxito futuro de la empresa, por lo tanto es una cualidad indispensable en la gerencia emprendedora. Ahora bien, integrar estas características con los individuos que forman parte del líder emprendedor representa un reto por cuanto debe destacar la capacidad de trabajo y organización, de modo de generar sincronía en el equipo de trabajo, a la vez complementar con la habilidad comunicacional y empatía que genere un equipo de trabajo cónsono a los objetivos generales de la empresa y lograr el compromiso entre todos los integrantes, incluyéndose.

### **Claves del éxito en la gerencia emprendedora**

Diversos autores destacan las claves del éxito y en sí, cada éxito se atribuye al líder que pueda generar los mejores resultados e impulsar los cambios necesarios para lograr la permanencia en el tiempo. Entre las claves del éxito se puede mencionar: Tener claros los objetivos, olvidarse de la improvisación, conocer la actividad, constancia, invertir en tiempo antes que dinero, flexibilidad, pasión, visión, análisis y rápido reconocimiento de las oportunidades.

El dominio de espacios tecnológicos para la gerencia emprendedora es fundamental como elemento inserto en todas las actividades de la vida cotidiana y comercial de las instituciones, por cuanto acoplarse a los cambios y actualizaciones es vital. La comunidad emprendedora se puede considerar selecta en cuanto a su composición social y aptitudes, por cuanto, distintas variables caracterizan los conceptos que debe apuntar para el desempeño general desde cualquier espacio de acción, a continuación, en el cuadro 2 se resumen cada uno de estas.

#### **Cuadro No.2**

##### **10 claves de éxito**

Clave	Descripción
-------	-------------

Pasión	Entusiasmo
Creatividad	Aptitud innovadora
Responsabilidad	Sensatez y seriedad
Flexible	Capacidad para adaptarse a los cambios
Visión	Adelantarse a los acontecimientos
Coraje	La osadía, el ímpetu, el arrojo, la persistencia y la audacia
Organización	Metas estratégicas
Liderazgo	Buen ambiente
Networking permanente	Habilidad para persuadir
Sensatez y solvencia	Cumplimiento de los compromisos

Fuente: Padrón 2022

## Conclusiones

En torno a las claves del éxito en la gerencia emprendedora se debe generar un empoderamiento de la situación actual, de parte de los gerentes, para ello debe contar con una visión holística de las distintas áreas, generando la Integración de todos los procesos y variables del entorno con las innovaciones tecnológicas, todo ello se podría fundamentar en los aspectos claves del emprendimiento.

La gerencia emprendedora debe aprovechar de las oportunidades del entorno, apoyándose en el principio de “empresa en marcha “para garantizar la permanencia en el tiempo de las entidades que lidera, obteniendo el posicionamiento en el entorno empresarial con elementos innovadores, tecnológicos, siendo creativo, responsable y capaz de adaptarse a los cambios que exige este mundo globalizado.

## Referencias

- Balbuena F. (2020). **Teoría de McClelland**. Documento Recuperado de: <https://www.cmdc.com.mx/post/teor%C3%ADa-de-mcclelland>
- Naranjo G. (2010). Gerencia Emprendedora para el Siglo XXI. **Dimens. Empres**, 8 (2),56-64. Recuperado de: <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/3990472.pdf>. [Consulta: mayo 18, 2016].
- Turiano G. (2013). **Características de los emprendedores para una buena gerencia**. Recuperado de: <https://www.gestiopolis.com/caracteristicas-de-los-emprendedores-para-una-buena-gerencia/>
- Universidad de la Laguna. (2018). **Características de la Comunidad emprendedora: las 10 claves principales de su éxito**. Fundación

General. Recuperado de: <https://fg.ull.es/noticias/2018/03/06/10-caracteristicas-del-emprendedor/>