

SOSTENIBILIDAD EN LA PRODUCCIÓN Y GESTIÓN DE MATERIALES: UN ENFOQUE SISTEMICO PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO

José Cordero⁹

Resumen

Este artículo explora la sostenibilidad en la producción y gestión de materiales a nivel empresarial, bajo un enfoque sistémico que integra el desarrollo tecnológico, social, económico y el bienestar humano. Se analizan las relaciones entre la gestión y transferencia del conocimiento, la producción de bienes y servicios y la calidad de vida de la sociedad. Se propone una plataforma documental para la gestión del conocimiento en las organizaciones, y se promueve la colaboración entre universidades y organizaciones para la producción y aplicación de nuevos conocimientos.

Palabras clave: Sostenibilidad, producción, desarrollo tecnológico, desarrollo social, bienestar humano, gestión del conocimiento, transferencia del conocimiento,

Sustainability in the production and management of materials: A systemic approach for social and economic development

96

Abstract

This article explores sustainability in the production and management of materials at a business level, under a systemic approach that integrates technological, social, economic development and human well-being. The relationships between the management and transfer of knowledge, the production of goods and services and the quality of life of society are analyzed. A documentary platform is proposed for knowledge management in organizations, and collaboration between universities and organizations is promoted for the production and application of new knowledge.

Keywords: Sustainability, production, technological development, social development, human well-being, knowledge management, knowledge transfer

⁹ Dr. en Ciencias de la Educación y Derecho y Relaciones Internacionales. Msc. en Ciencia Políticas, Derecho y Relaciones Internacionales. Ingeniero Mecánico. Código Orcid <https://orcid.org/0000-0001-5314-8920> jose.cordero@uba.edu.ve

Introducción

La sostenibilidad como proceso que permite satisfacer necesidades de muchas índoles comienza, en el mundo como una gran oportunidad para que el hombre aprenda a revalorizar y a retomar expectativas dirigidas a fortalecer necesidades de todo tipo, como gestión viene a dar grandes respuestas a la cantidad de paradigmas emergentes que surgen con los procesos de globalización y de inclusión.

Es por ello que en la Agenda 2030 el término sostenibilidad viene a responder a un sin número de interrogantes y de fenómenos que antes no se habían planteado. La sostenibilidad como proceso que permite satisfacer necesidades desde diferentes perspectivas sociales de variada índole, comienza en el mundo como una gran oportunidad para que el hombre aprenda a revalorizar y a retomar acciones dirigidas a fortalecer necesidades de todo tipo.

Como gestión viene a dar grandes respuestas a la cantidad de paradigmas que surgen con los procesos de globalización y de inclusión. Es por ello que en la Agenda 2030 el término sostenibilidad viene a responder a un sin número de fenómenos que antes no se habían planteado sobre la manera de satisfacer necesidades a los seres en la dinámica social.

La sostenibilidad se define como la capacidad de satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Este concepto implica un equilibrio entre tres pilares: económico, social y ambiental. La producción y gestión de materiales son fundamentales para el desarrollo económico y social.

Sin embargo, estas actividades pueden tener un impacto negativo en el medio ambiente, sino se establecen y cumplen medidas para su cuidado y preservación. Es necesario adoptar estrategias sostenibles para la producción y gestión de materiales, que minimicen este impacto y contribuyan al bienestar de las generaciones presentes y futuras.

En este orden de ideas el enfoque sistémico se convierte en una herramienta útil para abordar la sostenibilidad en la producción y gestión de materiales. Este enfoque permite analizar las interrelaciones entre los diferentes componentes del sistema, como el medio ambiente, la economía y la sociedad.

Relación de la gestión y transferencia del conocimiento y el desarrollo:

- Desde el punto de vista del desarrollo tecnológico, el cual se refiere al avance y la aplicación de conocimientos científicos para crear nuevas tecnologías, mejorar las existentes o resolver problemas específicos.
- La gestión y transferencia del conocimiento es esencial para el desarrollo tecnológico.
- El conocimiento generado por la investigación y el desarrollo debe ser transferido a las empresas y otros actores para que pueda ser aplicación de bienes y servicios.

Por lo expresado anteriormente debemos tener en consideración los siguientes puntos en Relación con la gestión del conocimiento:

- La gestión del conocimiento facilita la transferencia de información y experiencias entre los actores del desarrollo tecnológico, impulsando la innovación y la creación de nuevas tecnologías.
- La transferencia del conocimiento permite compartir las tecnologías desarrolladas con otros actores, democratizando el acceso a la innovación y acelerando el desarrollo tecnológico.

Es por ello que el desarrollo social se refiere al progreso en la calidad de vida de la sociedad, incluyendo aspectos como la educación, la salud, la seguridad, la igualdad y la participación social. Donde el conocimiento puede ser utilizado para mejorar las condiciones de vida de la sociedad.

En este sentido la educación y la formación son las herramientas clave para la transferencia del conocimiento y el desarrollo social. Es por ello que debemos tener en consideración sobre los siguientes puntos en el desarrollo social en donde se dan las relaciones siguientes:

- La gestión del conocimiento permite fortalecer las capacidades de las comunidades y organizaciones para abordar los desafíos sociales, promoviendo la participación y la inclusión.
- La transferencia del conocimiento facilita la difusión de soluciones a problemas sociales, permitiendo que las comunidades y organizaciones aprendan de las experiencias de otros.

Por otra parte, el desarrollo económico se refiere al crecimiento sostenido de la economía de un país o región, medido por indicadores como el PIB, la generación de empleo y la reducción de la pobreza. La gestión del conocimiento puede ayudar a las empresas a mejorar su competitividad y productividad. La transferencia del conocimiento puede facilitar la innovación y la creación de nuevas empresas.

Desde estos planteamientos es comprensible que la relación con la gestión del conocimiento se logra mejorar la productividad, la competitividad y la innovación en las empresas, impulsando el crecimiento. Así mismo la transferencia del conocimiento facilita la adopción de nuevas tecnologías y prácticas por parte de las empresas, aumentando su eficiencia y productividad.

Por último, tenemos el bienestar humano donde este se refiere al estado de satisfacción y plenitud de las personas en las diferentes dimensiones de su vida, incluyendo la salud física y mental, las relaciones sociales, la seguridad económica y la realización personal. El conocimiento puede ser utilizado para mejorar la salud, la educación y la calidad de vida de las personas.

A manera de reflexión se puede connotar que la globalización de la gestión del conocimiento está motivando una gran necesidad de ajustar las estrategias empresariales al constante cambio y la procura de la administración de los recursos para satisfacer necesidades derivadas del mismo progreso y evolución de la sociedad. Una de dimensión que es merecedora de atención urgente es la ambiental, la cual, con gestión ambiental, puede mejorar los graves problemas de contaminación que afectan al planeta.

La gestión para la reducción de desperdicios, desde las organizaciones empresariales en muchas partes del planeta con eficiencia en el uso de materiales, manejo adecuado de desechos y mejora en el diseño del producto para la disminución de su impacto ambiental a lo largo de todas las etapas de su ciclo de vida pueden a través de la transferencia de conocimientos lograr cambios para el beneficio de todos.

La contribución al bienestar de la comunidad y la sociedad en general requiere de mancomunados esfuerzos del colectivo desde los conocimientos que posee.

Referencias

- Acosta, M. (2017). **La gestión del conocimiento y su impacto en el desarrollo social y económico**. Revista Venezolana de Gerencia, 22(79), 43-63. URL: <https://produccioncientificaluz.org/index.php/rvg>**
- American Psychological Association. (2020). **Publication manual of the American Psychological Association** (7th ed.). Washington, DC: American Psicológica Asociación.
- Banco Interamericano de Desarrollo. (2020). **La gestión del conocimiento para el desarrollo**. URL: <https://www.iadb.org/es>**
- Cepal. (2020). **Desarrollo social inclusivo: Hacia un futuro sostenible**. URL: <https://www.cepal.org/es>**
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2020). **Panorama Social de América Latina 2020**. URL: <https://www.cepal.org/es>**
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). **The knowledge-creating company: How Japanese companies create the dynamics of innovation**. New York: Oxford University Press.
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. (2015). **Informe de Seguimiento de la EPT en el Mundo 2015**